

# 2025년 신입 및 경력직 채용공고

농수산물식품산업 강국 실현으로 국민의 행복을 더하는 공사,  
한국농수산물식품유통공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2025년 9월 25일

한국농수산물식품유통공사 사장

## I 모집분야 및 인원

□ 신입직원 : 총 62명 (5급 54명, 6급 8명)

구분	직급(직위)	모집분야		인원(명)	근무지	직무기술서		
신입	5급 (주임)	행정	일반	33	본사 (나주)	직무기술서(행정,5급)		
			농업	6			직무기술서(기계)	
			유공	4				직무기술서(전기)
			장애	2				
		기계		1		직무기술서(통계)		
		전기		1				
		AI·전산		5				
		통계		2				
	6급 (주임) * 고졸제한	행정	수도권	2	권역 내 지역본부 등 (붙임1)	직무기술서(행정,6급)		
			강원권	1				
			충청권	1				
			전라권	1				
			경상권	2				
			제주권	1				
합 계				62				

\*    : 이전지역인재 채용목표제 운영 분야

\*    : 6급 권역별 최종합격자는 최소 5년 이상 해당권역 내 의무근무

□ 경력직원 : 총 10명

구분	직급(직위)	모집분야	인원(명)	근무지	직무기술서
경력	4급 (대리)	3년차	경매	4	직무기술서(경매)
		1년차	건축	1	직무기술서(건축)
			국제곡물	1	직무기술서(국제곡물)
			기록물관리	1	직무기술서(기록물관리)
			물류	2	직무기술서(물류)
			전산	1	직무기술서(전산)
			합 계	10	

\*   : 경매, 물류, 전산 최종합격자는 최소 5년 이상 ‘농수산물온라인도매시장사업체’ 의무근무

- ※ 근무지는 입사 후 최초 근무지를 의미하며, 공사 「인사규정」에 따라 순환근무 원칙  
 - 단, 의무근무 적용 분야는 최소 5년 이상 해당 권역 또는 부서 의무근무
- ※ 모집분야별 중복지원은 불가능하며, 중복지원 확인 시 지원분야 전체 불합격처리
- ※ 적격자가 없는 경우, 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있음

II

근로조건

구 분		세부 내용			
채용형태		• 정규직 - 수습기간(4개월) 중 별도 평가를 통해 정규 임용 여부 결정 (평가 결과 부적합 시 정규 임용 제외)			
채용직급(직위)		• 신입 : 5급(주임), 6급(주임) / 경력 : 4급(대리)			
채우 수준	보 수	4급(3년차)	4급(1년차)	5급	6급
		별도 기준 적용	약 45,452천원	약 36,576천원	약 31,524천원
		* 통상근무, 세전기준, 성과급 등 별도			
근무지		• 최초 근무지 : 채용공고 상 기재된 근무지 - 권역으로 모집한 경우, 권역 내 지역본부 등으로 배치(불임1) • 입사 이후, 공사 「인사규정」에 따라 순환근무 원칙 - 단, 의무근무 적용 분야는 최소 5년간 타 권역 또는 부서 이동 불가			

## 1. 공통지원자격

☐ 성별, 연령, 전공 제한 없음

(단, 임용예정일('25.12.15.) 기준 공사 정년(만 60세) 미만인 자)

☐ 임용예정일('25.12.15.)부터 즉시 근무 가능한 자

\* 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 사유로 입사 유예 불가

☐ 공사 「인사규정」 제7조에 따른 채용 결격사유(붙임2)에 해당하지 않는 자

## 2. 모집분야별 세부지원자격

☐ 세부지원자격 해당여부는 지원서 접수 마감일('25.10.10.) 기준으로 판단

\* (공인어학성적) '25.10.10.기준 유효기간 만료 전 국내 정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시 성적, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정

단, 국가공무원 채용시스템에 사전등록된 어학성적은 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정

\* (자격증) '25.10.10.기준 최종적으로 취득한 자격증에 한하여 인정

\* (경력) 재직 중인 경우 '25.10.10.까지 근무한 것으로 인정

- 추후 경력증명서를 통해 지원자격에서 제시한 담당업무를 확인할 수 있어야 함

- 프리랜서 경력 불인정, 휴·폐업 등으로 경력 진위 확인이 불가능한 경우 불인정

☐ 국가보훈부에서 '보훈특별고용' 추천을 받은 취업지원대상자도 지원서 접수 기간 내 채용홈페이지를 통한 입사지원서 제출 필수

☐ 신입(5급)

○ TOEIC 이외의 공인어학성적은 (붙임3) 환산기준 적용

모집분야		지원자격
행정	일반 농업	♦ 공인어학성적이 TOEIC 기준 850점 이상인 자
	유공	♦ (보훈특별고용) 국가보훈부에서 '보훈특별고용' 추천을 받은 취업지원대상자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 600점 이상인 자

1) 우리 공사는 농수산물 수출지원사업 추진과 해외지사 운영을 위해 일정 수준 이상의 외국어 능력이 요구되므로, 이를 평가하기 위하여 입사 지원 시 공인어학성적을 제출받고 있습니다.

모집분야		지원자격
행정	장애	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인으로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 600점 이상인 자
기계		• 공조냉동기계기사 또는 건축설비기사 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자
전기		• 전기기사 또는 전기공사기사 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자
AI·전산		• 정보처리기사 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자
통계		• 사회조사분석사 2급 이상 자격증 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자

#### □ 신입(6급)

모집분야	지원자격
행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '26년 2월 고등학교 졸업 예정인 자</li> <li>* 고등학교 검정고시 합격자, 대학교(전문대 포함) 중퇴자는 지원 가능</li> <li>* 대학교(전문대 포함) 재학·휴학중인 자, 졸업예정자, 졸업자는 지원 불가</li> </ul>

#### □ 경력(4급)

모집분야	지원자격
경매	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청과 또는 축산 경매사 자격증 소지자로 관련 실무경력 5년 이상인 자</li> <li>* (경력) 경력증명서 상 '청과 또는 축산 경매' 업무가 명시되어 있는 경력에 한하여 인정</li> </ul>
건축	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건축기사 자격증 소지자로 관련 실무경력 3년 이상인 자</li> <li>* (경력) 경력증명서 상 다음의 업무가 명시되어 있는 경력에 한하여 인정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「건설기술진흥법 시행령」 [별표1] 3. '건축' 직무분야에 해당하는 업무 (건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 실내건축, 건축품질관리, 건축계획·설계)</li> </ul> </li> </ul>
국제곡물	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국제곡물(콩, 밀, 옥수수) 관련 실무경력 3년 이상인 자</li> <li>* (경력) 경력증명서 상 다음의 업무가 명시되어 있는 경력에 한하여 인정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 트레이딩 및 영업, 무역 및 수출입, 시황분석, 해외 신규 공급선/구매선 개발</li> </ul> </li> </ul>

모집분야	지원자격
기록물관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 기록물관리 전문요원 자격 소지자로 관련 실무경력 3년 이상인 자</li> <li>* (자격) 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조에 제1항에 따름</li> <li>* (경력) 경력증명서 상 ‘기록물관리’가 명시되어 있는 경력에 한하여 인정</li> </ul>
물류	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 농·축·수산물 또는 가공식품 유통/물류 관련 실무경력 3년 이상인 자</li> <li>* (경력) 경력증명서 상 다음의 업무가 명시되어 있는 경력에 한하여 인정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 물류 기획·운영·관리, 물류프로세스(체계) 개선, 물류계약, 물류비용분석 등</li> </ul> </li> </ul>
전산	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 정보처리기사 자격증 소지자로 관련 실무경력 3년 이상인 자</li> <li>* (경력) 경력증명서 상 다음의 업무가 명시되어 있는 경력에 한하여 인정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시스템/전산인프라 운영, 시스템 개발/유지·보수, 네트워크 관리, 정보보안 등</li> </ul> </li> </ul>

#### IV

### 입사지원서 접수

□ 접수기간 : 2025. 9. 25.(목) ~ 10. 10.(금) 15:00

□ 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인 접수

※ 이메일, 우편, 방문접수 불가

※ 입사지원서 최종 제출 또는 접수 마감 이후에는 입사지원서 수정이 불가합니다.

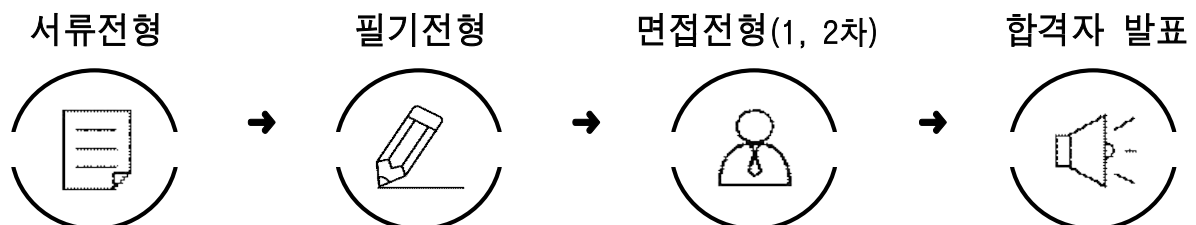
※ 접수 마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니, 충분한 시간적 여유를 두고 지원서를 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 지원분야, 지원자격 등을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 기재 착오 또는 누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

※ 지원서 기재 내용은 추후 증빙서류 제출을 요구하고 관계기관 등에 사실 여부를 조회할 수 있으며, 기재 내용이 허위로 판명될 경우 불합격 또는 합격 취소될 수 있습니다.

#### V

### 전형절차



## 1. 분야별 전형절차

### ☐ 신입(5급)

구 분		1차	2차			3차	4차
		서류전형	직업기초 능력평가	직무수행 능력평가	직업성격 검사	직무면접	경영진면접
행정	일반 농업	외국어 30점 직무자격 30점 자기소개서 적부	40%	60%	적부판정	역량 60% 토론 40%	종합면접
	유공 장애	적부판정	100%	—	적부판정	역량 100%	종합면접
기계, 전기 AI·전산, 통계		외국어 20점 직무자격 40점 자기소개서 적부	40%	60%	적부판정	역량 60% 토론 40%	종합면접

### ☐ 신입(6급)

구 분		1차	2차			3차	4차
		서류전형	직업기초 능력평가	직무수행 능력평가	직업성격 검사	직무면접	경영진면접
신입(6급) 공통		외국어 10점 직무자격 20점 자기소개서 30점	40%	60%	적부판정	역량 100%	종합면접

### ☐ 경력(4급)

구 분		1차	2차			3차	4차
		서류전형	직업기초 능력평가	직무수행 능력평가	직업성격 검사	직무면접	경영진면접
경력(4급) 공통		직무자격 10점 직무경력 20점 직무경험서 30점	—	—	적부판정	역량 60% PT 40%	종합면접

## 2. 서류전형

구 분	신입(5급)			신입(6급)	경력(4급)
	행정(일반) 행정(농업)	행정(유공) 행정(장애)	기계, 전기 AI·전산, 통계		
평가 항목	외국어(30점) 직무자격(30점) 자기소개서(적부)	자기소개서(적부)	외국어(20점) 직무자격(40점) 자기소개서(적부)	외국어(10점) 직무자격(20점) 자기소개서(30점)	직무자격(10점) 직무경력(20점) 직무경험서(30점)
배수	20배수	적격자 전원	20배수	20배수	10배수

### □ 평가방법

- 모집분야별 공통·세부자격요건 충족 여부 평가
- 외국어 : 접수 마감일 기준 유효한 공인어학성적 정량평가
- 직무자격 : 접수 마감일 기준 직무 관련 자격증 보유수준 정량평가
  - \* (붙임4) 모집분야별 인정 직무자격증 참고
- 직무경력 : 접수 마감일 기준 직무 관련 경력 기간 정량평가
- 자기소개서, 직무수행경험서(붙임5) : 직무역량 및 직무경험 중심 정성평가

### □ 합격자 결정 기준 : 서류전형 점수 및 가점 합산 고득점 순

- \* 신입(5급) 행정(유공, 장애) 분야는 적격자 전원 선발

### □ 동점자 처리 기준 : 합격선의 동점자 전원 합격 처리

### □ 과락 처리기준

- 지원자격에 미달하는 경우
  - \* 공인어학성적 미달, 보훈특별고용 미해당, 자격증 미소지, 경력기간 미달 등
- 자기소개서 또는 직무수행경험서 작성 불량에 해당하는 경우
  - \* 작성 불량 : 내용과 무관한 특수기호 반복 사용, 동일 내용 반복 기재, 타사명 기재, 자기소개서(직무수행경험서) 항목 1가지 이상 미기재 등

### □ 합격자 발표예정일 : 2025. 10. 17.(금)

- 서류전형 합격자는 별도 안내한 기한 내에 필기전형 응시를 위한 본인 확인용 추가자료(증명사진 등) 제출

### 3. 필기전형

\* ( )는 필기전형 점수 반영 비율

구 분	신입(5급)			신입(6급)	경력(4급)
	행정(일반) 행정(농업)	행정(유공) 행정(장애)	기계, 전기 AI·전산, 통계		
평가 과목	직업기초(40) 직무능력(60) 직업성격검사	직업기초(100) 직업성격검사	직업기초(40) 직무능력(60) 직업성격검사	직업기초(40) 직무능력(60) 직업성격검사	직업성격검사
배수	3배수	5배수	5배수	5배수	적격자 전원

- 일정 및 장소 : (신입) 2025. 10. 26.(일) / 서울 소재 학교  
(경력) 2025. 10. 25.(토) / 온라인 실시

□ 평가과목별 출제 범위

- 직업기초능력평가 (NCS, 총 60문항, 100점 만점)

구분	직급	모집분야	출제범위
신입	5급	행정	의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해
		기계, 전기 AI·전산, 통계	의사소통, 문제해결, 자원관리, 수리
	6급	행정	의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해

- 직무수행능력평가 : 모집분야별 전공 지식 평가 (총 50문항, 100점 만점)

구분	직급	난이도	모집분야	출제범위
신입	5급	대졸수준	행정(일반)	경영학, 경제학, 회계학
			행정(농업)	농업경제학, 농산물유통론, 재배학
			기계	유체역학, 열역학, 재료역학, 기계재료, 기계설계
			전기	전자기학, 전력공학, 회로이론 및 제어공학, 전기기기
			AI·전산	컴퓨터 네트워크, 데이터베이스론, 소프트웨어공학, 프로그래밍 및 알고리즘
			통계	통계학개론, 확률론, 회귀분석, 통계프로그래밍
신입	6급	고졸수준	행정	상업경제, 회계원리, 세무실무

- 직업성격검사 : 업무태도, 도덕성, 대인관계능력, 조직적응력 등 검사



- ☐ **합격자 결정 기준** : 필기전형 점수 및 가점 합산 고득점 순
  - \* 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 점수의 합산 비율은 모집분야별 상이
  - \* 경력(4급) 분야는 직업성격검사 적격자 전원 선발
- ☐ **동점자 처리 기준** : 합격선의 동점자 전원 합격 처리
- ☐ **과락 처리기준** : 다음 중 하나에 해당하는 경우
  - 직업성격검사 부적격자
  - 직업기초능력평가 점수가 40점 미만인 경우
  - 직무수행능력평가 점수가 40점 미만인 경우
- ☐ **합격자 발표예정일** : 2025. 10. 31.(금)
- ☐ **직무능력면접 사전등록제도 운영**
  - 사전등록대상 : 신입(5, 6급) 필기전형 합격자
  - 사전등록방법
    - 합격자발표 이후 채용사이트 내 직무능력면접 참석여부 등록
  - 사전등록기간 : 필기전형 합격자발표 이후 ~ 2025. 11. 3.(월) 14시
    - 다음 중 어느 하나에 해당하는 경우, 해당 인원만큼 차순위자 추가 합격 처리 및 직무능력면접 응시 기회 부여
    - ① 기간 내 참석여부 미등록 시 / ② 직무능력면접 불참 등록 시 / ③ 증빙서류 미제출 시

#### 4. 증빙서류 제출

- ☐ **제출대상** : 필기전형 합격자 전원
- ☐ **제출기한**
  - (1차마감) 2025. 11. 3.(월) 14시
  - (2차마감) 2025. 11. 7.(금) 14시     \* 증빙서류 미비자, 추가합격자 대상
- ☐ **제출방법** : 별도 안내되는 온라인 사이트를 통해 스캔본 업로드
  - 증빙서류 목록은 [\(붙임7\)](#) 참고

## 5. 직무능력면접 전형

\* ( )는 직무능력면접 점수 반영 비율

구 분	신입(5급)			신입(6급)	경력(4급)
	행정(일반) 행정(농업)	행정(유공) 행정(장애)	기계, 전기 AI·전산, 통계		
면접 방법	역량면접(60) 토론면접(40)	역량면접(100)	역량면접(60) 토론면접(40)	역량면접(100)	역량면접(60) PT면접(40)
배수	1.5배수	3배수	3배수	3배수	3배수

☐ 면접일정 : 2025. 11. 7.(금) ~ 11. 14.(금) 중 1일

☐ 면접장소 : 한국농수산식품유통공사 본사 등

☐ 면접방법 : 모집분야별 상이 (역량면접 / 토론면접 / PT면접)

☐ 합격자 결정 기준

- 직무능력면접 점수(70%), 필기전형 직무수행능력평가 점수(30%), 가점 합산 고득점 순

\* 신입(5급) 행정(유공, 장애) 및 경력(4급) 분야는 직무능력면접 점수(100%) 반영

\* 직무능력면접 점수, 필기전형 직무수행능력평가 점수는 지원자가 취득한 원점수 기준 반영

☐ 동점자 처리 기준 : 합격선의 동점자 전원 합격 처리

☐ 과락 처리기준 : 직무능력면접 점수가 60점 미만인 경우

☐ 합격자 발표예정일 : 2025. 11. 19.(수)

☐ 경영진면접 사전등록제도 운영

- 사전등록대상 : 직무능력면접 전형 합격자

- 사전등록방법

- 합격자발표 이후 채용사이트 내 경영진면접 참석여부 등록

- 사전등록기간 : 직무능력면접전형 합격자발표 이후 ~ 2025. 11. 20.(목) 18시

- 기간 내 참석여부 미등록 또는 경영진면접 불참 등록 시 해당 인원 만큼 차순위자 추가합격 처리 및 경영진면접 응시 기회 부여

## 6. 경영진면접 전형

- ☐ 면접일정 : 2025. 11. 25.(화) ~ 11. 27.(목) 중 1일
- ☐ 면접장소 : 한국농수산식품유통공사 본사
- ☐ 면접방법 : 태도 및 성품, 조직적응력, 직업관 등에 대한 종합(인성)면접

## 7. 최종합격자 결정

- ☐ 경영진면접 점수(70%), 직무능력면접 점수(30%), 가점 합산 고득점 순
  - \* 경영진면접 점수, 직무능력면접 점수는 지원자가 취득한 원점수 기준 반영
- ☐ 동점자 처리기준

- 
- ① 취업지원대상자    ② 장애인    ③ 경영진면접 점수 고득점자
  - ④ 직무능력면접 점수 고득점자    ⑤ 필기전형 직무수행능력평가 점수 고득점자
  - ⑥ 필기전형 직업기초능력평가 점수 고득점자
- 

- ☐ 과락 처리기준 : 경영진면접 점수가 60점 미만인 경우
- ☐ 합격자 발표예정일 : 2025. 12. 4.(목)

## 8. 예비합격자 제도 운영

- ☐ 최종합격자의 합격취소, 입사포기, 퇴사 등 발생 시 예비합격자 추가 임용
  - 경영진면접 전형 불합격자 중 최종점수 고득점 순으로 순위 부여
    - \* 단, 경영진면접 결시자 및 경영진면접 점수가 60점 미만인 경우 대상 제외
  - 최종합격자 발표 시 예비합격 순위 개별 안내
- ☐ 예비합격자 추가 임용 유효기간
  - 최종합격자 임용일('25.12.15.) 기준 6개월 이내인 '26.6.14.까지

## VI

## 우대가점

- ☐ 입사지원서 작성 시 우대가점 관련 정보를 입력한 자에 한하여 가점 적용
- ☐ 향후 제출한 증빙서류와 대조하여 허위 사실이 발견될 경우 불합격 처리

대상자 <sup>1)</sup>		적용단계	가점 (만점기준)	비 고 <sup>2)</sup>
취업지원대상자		전형별	5 또는 10%	중복적용가능
장애인	중증	전형별	15%	
	경증	전형별	10%	
의사상자		서류, 필기	10%	가장 유리한 하나만 적용
고급자격증 <sup>3)</sup> 보유자		서류, 필기	10%	
2개 외국어 우수자 <sup>4)</sup>		서류	10%	
공사 근무경력 180일 이상인 자		서류	10%	
공사 체험형 청년인턴	우수 수료자	서류	10%	
	수료자	서류	5%	
저소득층		서류	5%	
북한이탈주민		서류	5%	
다문화가족 자녀		서류	5%	
한부모가족 지원 대상자		서류	5%	
경력단절여성		서류	5%	
자립준비청년		서류	5%	
농어업인 자녀		서류	5%	
본사 이전지역인재		서류	5%	
비수도권 지역인재		서류	5%	
한국사능력검정시험(2급 이상)		서류	5%	
KBS한국어능력(2+급이상), 국어능력인증시험·한국실용글쓰기(2급이상)		서류	5%	

- 1) 가점 대상자별 정의는 (붙임6) 참고
- 2) 가점은 가장 유리한 하나만 적용하며, 취업지원대상자 및 장애인 가점은 중복 적용 가능
- 3) 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 관세사, AICPA
- 4) TOEIC 900점 이상, JPT 900점 이상, 新HSK 6급 180점 이상 중 두가지 항목 이상 해당자

# VII

## 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	`25. 9. 25.(목) ~ 10. 10.(금) 15시	
지원서 접수		온라인 접수
서류전형 합격자 발표	10. 17.(금)	
필기전형	(경력) 10. 25.(토)	온라인 실시
	(신입) 10. 26.(일)	서울 소재 학교
필기전형 합격자 발표	10. 31.(금)	
직무능력면접 사전등록마감	11. 3.(월) 14시	
증빙서류 제출 1차마감		
필기전형 추가합격자 발표	11. 4.(화)	개별 연락
증빙서류 제출 2차 마감	11. 7.(금)	
직무능력면접전형	11. 7.(금) ~ 11. 14.(금)	본사(나주) 등
직무능력면접전형 합격자발표	11. 19.(수)	
경영진면접 사전등록마감	11. 20.(목) 18시	
직무능력면접전형 추가합격자 발표	11. 21.(금)	개별 연락
경영진면접전형	11. 25.(화) ~ 11. 27.(목)	본사(나주)
최종합격자 발표	12. 4.(목)	
임 용	12. 15.(월)	
예비합격자 제도 운영	`26. 6. 14.(일)까지	

\* 추진일정은 채용여건에 따라 변동될 수 있음

## 1. 블라인드 채용 안내

- ☐ 공사는 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진 등록란, 생년, 성별, 출신지, 학교명, 학점, 주소 등 기재란이 없습니다.
- ☐ 입사지원서, 자기소개서, 직무수행경험서 작성 시 개인 인적사항(출신 지역, 출신학교, 가족관계, 성별, 나이 등) 관련 내용 기재를 일체 금지 하며, 이를 기재하거나 면접전형에서 직·간접적으로 노출 시 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 지역인재 여부, e-mail 등은 모든 전형에서 블라인드 처리되며 평가위원에게 제공되지 않습니다.

## 2. 본사 이전지역인재 채용목표제 운영

- ☐ 적용대상 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 광주·전남지역 소재 학교 졸업(예정)자
- ☐ 적용분야 : 신입(5급) 행정(일반), 행정(농업)
- ☐ 적용방법 : 전형단계별 이전지역인재 합격인원 비율이 선발예정인원의 30%에 미달하는 경우, 해당 비율 이상이 될 때까지 「합격선-5점」 이내의 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순 초과 합격 처리

## 3. 지역균형인재 채용목표제 운영

- ☐ 적용대상 : 수도권(서울, 인천, 경기)이 아닌 지역에 소재하는 지방대학에 재학 또는 졸업 예정이거나 해당 대학에서 학위를 수여받은 자
- ☐ 적용분야 : 신입(5급)
- ☐ 적용방법 : 신입 최종 합격 예정자 중 지역균형인재 비율이 35%에 미달하는 경우, 해당 비율 이상이 될 때까지 지역균형인재 불합격자 중 고득점 순 초과 합격 처리

#### 4. 수습기간 운영 및 정규임용 제한

- ☐ 수습기간 : 임용예정일로부터 4개월
- ☐ 수습기간 중 별도 평가를 통해 정규 임용 여부를 결정하며, 평가 결과 부적합시 정규 임용에서 제외되고 면직 처리될 수 있습니다.

#### 5. 채용서류 반환

- ☐ 지원자가 제출한 서류 원본은 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 본인이 청구한 경우에 한하여 반환받을 수 있습니다.
  - 대 상 : 최종합격자를 제외한 지원자
  - 청구방법 : 채용홈페이지 내 ‘채용서류 반환청구’ 게시판 활용
    - \* 채용서류 반환청구서 양식(붙임8)에 본인 서명 후 스캔본 제출
- ☐ 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류, 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상이 아닙니다.
- ☐ 지정된 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 「개인정보 보호법」에 따라 관련 서류는 일체 파기될 예정입니다.

#### 6. 이의신청

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
  - 단, 각 전형단계별 이의신청기간도 별도 운영
    - \* (서류, 필기, 직무능력면접) 합격자 발표일 +2일까지
- ☐ 접수방법 : 채용홈페이지 내 ‘이의신청’ 게시판 활용
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 회신

##### ※ 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 7. 기타 유의사항

- ☐ 공고문에 명시된 전형별 일정 및 방식은 자연재해, 감염병 등 대내외 상황 변화에 따라 변동될 수 있습니다.
- ☐ 공사는 사회형평인력 채용을 위하여 지역인재, 취업지원대상자, 장애인 지원자를 일정 범위 내에서 선발할 예정입니다.
- ☐ 모든 평가는 지원자가 입사지원서 등에 기재한 사항을 기준으로 진행하며, 기재하지 않은 사항은 평가에 반영되지 않습니다.
- ☐ 지원분야, 지원자격 등을 반드시 확인한 후 제출하여 주시기 바라며, 입사지원서 기재 착오 또는 누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ☐ 지원서 기재 내용은 추후 증빙서류 제출을 요구하고 관계기관 등에 사실 여부를 조회할 수 있습니다.
- ☐ 지원서 접수 마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 충분한 시간적 여유를 두고 지원서를 제출하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 적격자가 없는 경우, 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있습니다.
- ☐ 임용예정일부터 즉시 근무 가능하여야 하며, 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 사유로 입사 유예는 불가능합니다. 또한, 공사에서 지정한 기일까지 입사하지 않는 합격자는 입사를 포기한 것으로 간주합니다.
- ☐ 최종 합격 이후라도 「인사규정」 제7조(채용결격사유)에 해당하는 경우 또는 지원서 기재 내용이 허위로 판명되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 다음 중 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 또는 임용을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 공사 채용 시험의 응시가 제한됩니다.
  - 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위 (본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 한 경우도 포함)



- 시험에 관한 증빙서류 등을 위조 또는 변조하여 제출하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위
  - 그 밖의 부정한 수단으로 시험 결과에 영향을 주는 행위
- 기타 문의사항은 채용 콜센터(070-4012-6067) 또는 채용홈페이지 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용콜센터 운영시간 : 평일 오전 9시 ~ 오후 6시
  - 문의가 많아 전화 연결이 어려울 수 있으니, 가급적 Q&A 게시판을 적극 활용하여 주시기 바랍니다.